

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «__» _____ 2019 г. №__

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист в сфере предупреждения (профилактики) коррупционных нарушений

Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения	1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)	3
III. Характеристика обобщенных трудовых функций	4
3.1. Обобщенная трудовая функция «Нормативное обеспечение с целью предупреждения коррупционных факторов в организации»	4
3.2. Обобщенная трудовая функция «Проведение проверки в организации на соблюдение требованиям законодательства о противодействии коррупции»	8
3.3. Обобщенная трудовая функция «Осуществление мониторинга с целью предупреждения коррупционных факторов в организации»	13
3.4. Обобщенная трудовая функция «Руководство деятельностью по правовому сопровождению и (или) контролю соответствия организации требованиям законодательства о противодействии коррупции»	17
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта	22

I. Общие сведения

Предупреждение и профилактика нарушений законодательства о противодействии коррупции в организации

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Предупреждать нарушения требований законодательства о противодействии коррупции и исключать коррупционные риски в деятельности организации, а также осуществлять профилактику коррупционных нарушений

Группа занятий:

1219	Управляющие финансово-экономической и административной деятельностью, не входящие в другие группы	2421	Аналитики систем управления и организации
3343	Административный и иной исполнительный среднетехнический персонал		

(код ОКЗ¹)

(наименование)

(код ОКЗ)

(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

69.10	Деятельность в области права
70.22	Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления
73.20	Исследование конъюнктуры рынка и изучение общественного мнения
84.13	Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий

(код ОКВЭД²)

(наименование вида экономической деятельности)

**II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт
(функциональная карта вида профессиональной деятельности)**

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Нормативное обеспечение с целью предупреждения коррупционных факторов в организации	6	Обобщение и предварительный анализ данных о соответствии деятельности организации требованиям законодательства о противодействии коррупции	А/01.6	6
			Обеспечение локальными нормативными актами для предупреждения коррупционных факторов в организации	А/02.6	6
В	Проведение проверки в организации на соблюдение требованиям законодательства о противодействии коррупции	6	Проведение проверки с целью предупреждения коррупционных факторов в организации	В/01.6	6
			Проведение проверки по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции в организации	В/02.6	6
С	Осуществление мониторинга с целью предупреждения коррупционных факторов в организации	7	Мониторинг информации, содержащейся во внешних источниках с целью предупреждения коррупционных факторов в организации	С/01.7	7
			Мониторинг информации о фактах нарушений законодательства о противодействии коррупции в организации	С/02.7	7
D	Руководство деятельностью по правовому сопровождению и (или) контролю соответствия организации требованиям законодательства о противодействии коррупции	7	Планирование деятельности подразделения (организации) по правовому сопровождению и (или) контролю соответствия организаций требованиям законодательства о противодействии коррупции	D/01.7	7
			Обеспечение выполнения мероприятий по правовому сопровождению и (или) контролю соответствия организаций требованиям законодательства о противодействии коррупции	D/02.7	7

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Нормативное обеспечение с целью предупреждения коррупционных факторов в организации	Код	А	Уровень квалификации	6
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	Х	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Специалист в сфере предупреждения коррупции
--	---

Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации в сфере предупреждения (профилактики) коррупционных нарушений или высшее образование – бакалавриат
Требования к опыту практической работы	При наличии среднего профессионального образования – опыт работы не менее 1 (одного) года по профильному образованию
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	3343	Административный и иной исполнительный среднетехнический персонал
ЕКС ³	-	Юрисконсульт
	-	Экономист
	-	Инспектор по кадрам
	-	Специалист по кадрам
ОКПДТР ⁴	22956	Инспектор по кадрам
	26013	Ревизор по производственно-техническим и экономическим вопросам
	26541	Специалист
	26583	Специалист по кадрам
	27728	Экономист
	27933	Юрисконсульт (средней квалификации)
ОКСО ⁵	5.38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
	5.38.02.06	Финансы
	5.40.02.02	Правоохранительная деятельность
	5.40.02.03	Право и судебное администрирование
	5.37.03.02	Конфликтология
	5.38.03.01	Экономика
	5.38.03.03	Управление персоналом

	5.38.03.04	Государственное и муниципальное управление
	5.40.03.01	Юриспруденция

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Обобщение и предварительный анализ данных о соответствии деятельности организации требованиям законодательства о противодействии коррупции	Код	A/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ документов и материалов на соблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, предупреждении коррупции и борьбы с ней
	Анализ изменений российского и международного законодательства о противодействии коррупции
	Обобщение информации о соблюдении требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
	Анализ экономических процессов (бизнес-процессов) в организации на предмет их соответствия законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции
	Ознакомление с локальными нормативными актами организации в части их соответствия требованиям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и содержания условий, способствующих возникновению коррупции
	Проведение анализа трудовых функций работников на соответствующих должностях и выявление в них деятельности, связанной с возможностью возникновения условий, способствующих проявлению коррупции
	Определение должностей (профессий рабочих), замещение которых может быть связано с возникновением условий, способствующих проявлению коррупции
	Анализ структуры организации в части выявления в ней механизмов, создающих условия для проявления коррупции
	Составление механизма функционирования организации (структурных подразделений), исключающего возникновение условий для проявления коррупции
	Мониторинг российского и международного законодательства о противодействии коррупции
Необходимые умения	Мониторинг и предварительный анализ экономических процессов (сделок, заключаемых контрактов (договоров), иных форм экономического взаимодействия) на предмет их соответствия законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции
	Анализировать локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы организации на соблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, выявлять в них факторы, способствующие проявлению коррупции

	<p>Анализировать экономические процессы (бизнес-процессы) в организации с целью недопущения при их осуществлении возникновения коррупциогенных факторов</p> <p>Выявлять в структуре организации механизмы, создающие условия для проявления коррупции</p> <p>Отслеживать изменения в законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции, изучать правоприменительную и судебную практику антикоррупционного законодательства Российской Федерации</p>
Необходимые знания	<p>Гражданское и бюджетное законодательство Российской Федерации</p> <p>Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации</p> <p>Арбитражно-процессуальное законодательство Российской Федерации</p> <p>Законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции, предупреждении коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений</p> <p>Законодательство Российской Федерации в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд</p> <p>Нормативно-правовая база Российской Федерации по противодействию коррупции, в том числе в части установления запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, последовательности действий государственного органа при выявлении правонарушений коррупционного характера, правовых и морально-этических аспектов противодействия коррупции</p> <p>Психологические индикаторы личности, предрасположенной к коррупции</p> <p>Международные конвенции в области противодействия коррупции</p> <p>Этика делового общения и правила ведения переговоров</p> <p>Требования охраны труда</p>
Другие характеристики	<p>Необходимые этические нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – соблюдать конфиденциальность информации; – соблюдать этику делового общения; – занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью; – не разглашать материалы рабочих исследований; – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; – не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; – не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Обеспечение локальными нормативными актами для предупреждения коррупционных факторов в организации	Код	А/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции

Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Экспертиза локальных нормативных актов организации на предмет их соответствия действующему законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции
	Составление локальных нормативных актов организации с учетом соответствия законодательства о противодействии коррупции
	Формирование структуры и механизма функционирования организации (структурных подразделений, иных обособленных структурных подразделений, филиалов) исключающих в них условия для проявления коррупции, и согласование с работодателем
	Формирование перечня должностей, замещение которых может быть связано с проявлением коррупции и (или) возникновением конфликта интересов
	Формирование трудовых функций работников и должностных инструкций в части их соответствия законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции
	Принятие участия в разработке экономических моделей (бизнес-процессов) в части их соответствия законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции
	Разработка документов, содержащих рекомендации работникам по соблюдению законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, организационные меры для функционирования системы контроля в организации за соблюдением норм законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
	Разработка порядка проведения внутреннего контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, рассмотрения внутренних и внешних источников о фактах проявления коррупции в организации
	Разработка положения о деятельности комиссии по противодействию коррупции в организации и урегулированию конфликта интересов, формирование ее состава
	Необходимые умения
Составлять локальные нормативные акты с учетом их соответствия законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	
Формировать структуру и механизм функционирования организации (структурных подразделений, иных обособленных структурных подразделений, филиалов) с учетом их соответствия законодательству о противодействии коррупции	
Выявлять в экономических моделях (бизнес-процессах) коррупционные риски	
Разрабатывать документы, содержащие рекомендации работникам по соблюдению законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, системы контроля в организации за соблюдением норм законодательства о противодействии коррупции	
Осуществлять проведение внутреннего контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	

	в организации
Необходимые знания	Гражданское и бюджетное законодательство Российской Федерации
	Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
	Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации
	Арбитражно-процессуальное законодательство Российской Федерации
	Законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции, предупреждении коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений
	Законодательство Российской Федерации в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд
	Нормативно-правовая база Российской Федерации по противодействию коррупции, в том числе в части установления запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, последовательности действий государственного органа при выявлении правонарушений коррупционного характера, правовых и морально-этических аспектов противодействия коррупции
	Международные конвенции в области противодействия коррупции
	Психологические индикаторы личности, предрасположенной к коррупции
	Этика делового общения и правила ведения переговоров
Требования охраны труда	
Другие характеристики	<p>Необходимые этические нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – соблюдать конфиденциальность информации; – соблюдать этику делового общения; – занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью; – не разглашать материалы рабочих исследований; – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; – не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; – не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Проведение проверки в организации на соблюдение требованиям законодательства о противодействии коррупции	Код	В	Уровень квалификации	6
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Возможные наименования должностей, профессий	<p>Главный специалист в сфере предупреждения коррупции</p> <p>Аналитик в сфере предупреждения коррупции</p> <p>Экономист в сфере предупреждения коррупции</p> <p>Юрисконсульт в сфере предупреждения коррупции</p>				

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации в сфере предупреждения (профилактики) коррупционных нарушений или высшее образование – специалитет или магистратура
Требования к опыту практической работы	Не менее 1 (одного) года по профильному образованию
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	Рекомендуется дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации в сфере предупреждения (профилактики) коррупционных нарушений

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2421	Аналитики систем управления и организации
ЕКС	-	Конфликтолог
	-	Юрисконсульт
	-	Экономист
	-	Инспектор по кадрам
ОКПДТР	22956	Инспектор по кадрам
	26013	Ревизор по производственно-техническим и экономическим вопросам
	26541	Специалист
	27728	Экономист
	27931	Юрисконсульт
ОКСО	5.37.03.02	Конфликтология
	5.38.03.01	Экономика
	5.38.03.03	Управление персоналом
	5.38.03.04	Государственное и муниципальное управление
	5.40.03.01	Юриспруденция
	5.38.04.01	Экономика
	5.38.04.04	Государственное и муниципальное управление
	5.38.04.03	Управление персоналом
	5.40.04.01	Юриспруденция
	5.37.05.02	Психология служебной деятельности
	5.38.05.01	Экономическая безопасность
5.40.05.02	Правоохранительная деятельность	

3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Проведение проверки с целью предупреждения и выявления коррупционных факторов в организации	Код	В/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	<p>Проведение инструктажей, семинаров, иных информационных мероприятий в организации с целью информирования работников о недопустимости нарушений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и формирования антикоррупционной мотивации, формирование нетерпимости к коррупционному поведению</p> <p>Выявление признаков коррупции в действиях (бездействиях) работников организации, отслеживание принимаемых в организации организационно-распорядительных документов с целью исключения из них признаков коррупционной составляющей</p> <p>Деятельность в составе комиссии организации по предупреждению коррупции и рассмотрению конфликта интересов</p> <p>Проведение проверки экономической модели (бизнес-процессов) и иных форм экономического взаимодействия в организации с целью выявления в них условий для проявления коррупции и подготовка по результатам проверки заключения</p> <p>Проведение проверки (экспертизы) локальных нормативных актов организации на предмет их соответствия законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и подготовка по результатам проверки заключения</p> <p>Проведение проверки работников на предмет соблюдения ими в ходе выполнения своих трудовых обязанностей требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и подготовка по результатам проверки заключения</p> <p>Проведение проверки юридических и физических лиц, являющихся потенциальными партнерами при сделках и иных формах взаимодействия, в части их благонадежности в сфере соблюдения антикоррупционного законодательства Российской Федерации и предупреждения коррупционных правонарушений</p> <p>Выявление коррупционных рисков при взаимодействии организации и ее работников с другими хозяйствующими субъектами (их представителями)</p>
Необходимые умения	<p>Проводить инструктажи, иные информационные мероприятия с целью информирования о недопустимости нарушений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</p> <p>Выявлять признаки коррупции в действиях (бездействиях) работников организации и в документах, принимаемых в организации</p> <p>Анализировать экономические модели (бизнес-процессы) и иные формы экономического взаимодействия в организации с целью выявления в них коррупциогенных факторов</p> <p>Анализировать локальные нормативные акты организации на предмет их соответствия законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции</p> <p>Выявлять коррупционные риски при взаимодействии организации и ее работников с другими хозяйствующими субъектами (их представителями)</p> <p>Использовать политические, организационные, информационно-пропагандистские, социально-экономические, правовые, иные специальные меры с целью предупреждения коррупции в организации и формированию нетерпимости к коррупционному поведению</p>
Необходимые знания	<p>Гражданское и бюджетное законодательство Российской Федерации</p> <p>Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации</p>

	<p>Арбитражно-процессуальное законодательство Российской Федерации</p> <p>Законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции, предупреждении коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений</p> <p>Законодательство Российской Федерации в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд</p> <p>Нормативно-правовая база Российской Федерации по противодействию коррупции, в том числе в части установления запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, последовательности действий государственного органа при выявлении правонарушений коррупционного характера, правовых и морально-этических аспектов противодействия коррупции</p> <p>Международные конвенции в области противодействия коррупции</p> <p>Психологические индикаторы личности, предрасположенной к коррупции</p> <p>Этика делового общения и правила ведения переговоров</p> <p>Требования охраны труда</p>
Другие характеристики	<p>Необходимые этические нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – соблюдать конфиденциальность информации; – соблюдать этику делового общения; – занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью; – не разглашать материалы рабочих исследований; – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; – не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; – не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Проведение проверки по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции в организации	Код	В/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
	Код оригинала		Регистрационный номер профессионального стандарта		

Трудовые действия	Обработка и анализ поступивших сообщений (в том числе анонимных) о фактах проявления коррупции в организации
	Проверка источников и достоверности сведений о фактах проявления коррупции в организации
	Расследование причин и обстоятельств возникновения фактов коррупции
	Определение состава коррупционных правонарушений и лиц, напрямую или косвенно допустивших нарушения
	Участие в работе комиссии по фактам коррупционных правонарушений и урегулированию возникших конфликтов интересов
	Обеспечение членов комиссии по предупреждению коррупции и урегулированию конфликта интересов информацией о фактах

	<p>коррупционных правонарушений, причинах и обстоятельствах, способствовавших правонарушению</p> <p>Формирование документов и материалов, содержащих доказательства факта коррупционного правонарушения</p> <p>Составление отчетной документации и информирование работодателя о фактах коррупционных нарушений, причинах и обстоятельствах таких нарушений</p>
Необходимые умения	<p>Анализировать сообщения о фактах проявления коррупции</p> <p>Проверять источники и достоверность сведений о фактах проявления коррупции</p> <p>Обладать методами расследования причин и обстоятельств возникновения фактов коррупции</p> <p>Формировать материалы, содержащие доказательства факта коррупционного правонарушения</p> <p>Составлять отчетную документацию о фактах коррупционных нарушений, причинах и обстоятельствах</p>
Необходимые знания	<p>Гражданское и бюджетное законодательство Российской Федерации</p> <p>Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации</p> <p>Арбитражно-процессуальное законодательство Российской Федерации</p> <p>Законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции, предупреждении коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений</p> <p>Законодательство Российской Федерации в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд</p> <p>Нормативно-правовая база Российской Федерации по противодействию коррупции, в том числе в части установления запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, последовательности действий государственного органа при выявлении правонарушений коррупционного характера, правовых и морально-этических аспектов противодействия коррупции</p> <p>Международные конвенции в области противодействия коррупции</p> <p>Психологические индикаторы личности, предрасположенной к коррупции</p> <p>Методы выявления коррупционных правонарушений и лиц, напрямую или косвенно допустивших нарушения</p> <p>Методика и методы урегулирования конфликтов</p> <p>Этика делового общения и правила ведения переговоров</p> <p>Требования охраны труда</p>
Другие характеристики	<p>Необходимые этические нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – соблюдать конфиденциальность информации; – соблюдать этику делового общения; – занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью; – не разглашать материалы рабочих исследований; – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; – не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;

	– не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег
--	--

3.3. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Осуществление мониторинга с целью предупреждения коррупционных факторов в организации	Код	С	Уровень квалификации	7
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	Х	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Специалист в сфере предупреждения коррупционных нарушений Юрисконсульт в сфере предупреждения коррупционных нарушений Экономист в сфере предупреждения коррупционных нарушений
Требования к образованию и обучению	Высшее образование – магистратура или специалитет
Требования к опыту практической работы	Не менее 2 (двух) лет по профильному образованию
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	Рекомендуется дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации в сфере предупреждения (профилактики) коррупционных нарушений

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2421	Аналитики систем управления и организации
ЕКС	-	Конфликтолог
	-	Юрисконсульт
	-	Экономист
ОКПДТР	26013	Ревизор по производственно-техническим и экономическим вопросам
	26541	Специалист
	27728	Экономист
	27931	Юрисконсульт
ОКСО	5.38.04.01	Экономика
	5.38.04.03	Управление персоналом
	5.38.04.04	Государственное и муниципальное управление
	5.40.04.01	Юриспруденция
	5.38.05.01	Экономическая безопасность
	5.40.05.01	Правовое обеспечение национальной безопасности
	5.37.05.02	Психология служебной деятельности
	5.40.05.02	Правоохранительная деятельность

3.3.1. Трудовая функция

Наименование	Мониторинг информации, содержащейся во внешних источниках с целью предупреждения коррупционных факторов в организации	Код	C/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Осуществление мониторинга и анализа правоприменительной и судебной практики законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
	Осуществление мониторинга информации и иных сигналов, поступающих из внешних источников о фактах нарушений в организации законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
	Осуществление мониторинга, применяемых в экономике моделей и коррупционных схем с целью предупреждения их использования в организации
	Осуществление мониторинга и анализа, действующих и принимаемых вновь в организации локальных нормативных актов, иных организационно-распорядительных документов, содержащих положения о взаимодействии организации и ее работников со внешними экономическими субъектами (хозяйствующими субъектами), в части их соответствия требованиям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также условий для проявления коррупции
	Проведение проверки в пределах установленных законодательством Российской Федерации ограничений юридических и физических лиц, взаимодействующих с организацией (работниками организации) в части соблюдения требований ими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
	Выявление коррупционных рисков при взаимодействии организации и ее работников с другими хозяйствующими субъектами (их представителями) с целью предупреждения коррупции в организации
	Разработка предложений по предупреждению (профилактики) коррупционных правонарушений при взаимодействии представителей организации с другими юридическими (хозяйствующими субъектами) и физическими лицами
Необходимые умения	Отслеживать правоприменительную и судебную практику законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
	Разрабатывать предложения по предупреждению (профилактике) коррупционных правонарушений в организации
	Разрабатывать методики и формы осуществления мониторинга информации источников о фактах нарушений в организации законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
	Разрабатывать порядки и методики осуществления мониторинга и анализа, действующих и принимаемых вновь в организации локальных нормативных актов, иных организационно-распорядительных документов, содержащих положения о взаимодействии организации и ее работников со внешними экономическими субъектами

	(хозяйствующими субъектами), в части их соответствия требованиям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции Разрабатывать предложения по предупреждению (профилактике) коррупционных правонарушений при взаимодействии представителей организации с другими юридическими (хозяйствующими субъектами) и физическими лицами
Необходимые знания	Гражданское и бюджетное законодательство Российской Федерации Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации Арбитражно-процессуальное законодательство Российской Федерации Законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции, предупреждении коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений Законодательство Российской Федерации в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд Нормативно-правовая база Российской Федерации по противодействию коррупции, в том числе в части установления запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, последовательности действий государственного органа при выявлении правонарушений коррупционного характера, правовых и морально-этических аспектов противодействия коррупции Международные конвенции в области противодействия коррупции Психологические индикаторы личности, предрасположенной к коррупции Методы выявления коррупционных рисков и правонарушений Методика и методы урегулирования конфликтов Этика делового общения и правила ведения переговоров Требования охраны труда
Другие характеристики	Необходимые этические нормы: <ul style="list-style-type: none"> – соблюдать конфиденциальность информации; – соблюдать этику делового общения; – занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью; – не разглашать материалы рабочих исследований; – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; – не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; – не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

3.3.2. Трудовая функция

Наименование	Мониторинг информации о фактах нарушений законодательства о противодействии коррупции в организации	Код	C/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	<p>Осуществление мониторинга и анализа, действующих и принимаемых вновь в организации локальных нормативных актов, иных организационно-распорядительных документов, в части их соответствия требованиям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также условий для проявления коррупции</p> <p>Осуществление мониторинга фактов проявления коррупции в организации, определение наиболее подверженных коррупционным рискам экономических процессов (бизнес-процессов)</p> <p>Осуществление мониторинга причин и обстоятельств возникновения фактов коррупции</p> <p>Классификация и систематизация составов коррупционных правонарушений</p> <p>Осуществление мониторинга схем, механизмов, иных экономических и финансовых инструментов и бизнес-процессов, способствующих проявлению коррупции</p> <p>Разработка рекомендаций, содержащих систему мер по предупреждению (профилактике) коррупционных правонарушений</p> <p>Взаимодействие с правоохранительными и судебными органами</p> <p>Подготовка заключений, содержащих сведения о механизмах, схемах, иных экономических и финансовых инструментах и бизнес-процессов, применяемых в организации, в которых использовались коррупционные сценарии</p>
Необходимые умения	<p>Выявлять наиболее подверженные коррупционным рискам экономические процессы (бизнес-процессы)</p> <p>Формировать антикоррупционную мотивацию и нетерпимость к коррупционному поведению</p> <p>Выявлять обстоятельства и причины возникновения фактов коррупции</p> <p>Классифицировать и систематизировать составы коррупционных правонарушений в соответствии законодательством</p> <p>Разрабатывать рекомендации, содержащие меры по предупреждению (профилактике) коррупционных правонарушений в организации</p> <p>Взаимодействовать с правоохранительными и судебными органами в установленном законодательством Российской Федерации порядке</p>
Необходимые знания	<p>Гражданское и бюджетное законодательство Российской Федерации</p> <p>Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации</p> <p>Арбитражно-процессуальное законодательство Российской Федерации</p> <p>Законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции, предупреждении коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений</p> <p>Законодательство Российской Федерации в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд</p> <p>Нормативно-правовая база Российской Федерации по противодействию коррупции, в том числе в части установления запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, последовательности действий государственного органа при выявлении правонарушений коррупционного характера, правовых и морально-этических аспектов противодействия коррупции</p>

	Международные конвенции в области противодействия коррупции
	Психологические индикаторы личности, предрасположенной к коррупции
	Методика и методы урегулирования конфликтов
	Этика делового общения и правила ведения переговоров
	Требования охраны труда
Другие характеристики	Необходимые этические нормы: <ul style="list-style-type: none"> – соблюдать конфиденциальность информации; – соблюдать этику делового общения; – занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью; – не разглашать материалы рабочих исследований; – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; – не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; – не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

3.4. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Руководство деятельностью по правовому сопровождению и (или) контролю соответствия организации требованиям законодательства о противодействии коррупции	Код	D	Уровень квалификации	7
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Руководитель подразделения (службы) по предупреждению (профилактике) коррупционных нарушений Заместитель руководителя организации по вопросам предупреждения и профилактики коррупционных нарушений
Требования к образованию и обучению	Высшее образование – магистратура или специалитет
Требования к опыту практической работы	Не менее 3 (двух) лет по профильному образованию
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	Рекомендуется дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации в сфере предупреждения (профилактики) коррупционных нарушений и управления персоналом

Другие характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1219	Управляющие финансово-экономической и административной деятельностью, не входящие в другие группы

ЕКС	-	Заместитель директора по управлению персоналом
	-	Начальник юридического отдела
	-	Начальник отдела кадров
ОКПДТР	24693	Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях)
	24695	Начальник отдела (финансово-экономического и административного)
	24696	Начальник отдела (управления кадрами и трудовыми отношениями)
	24755	Начальник отделения (службы безопасности)
ОКСО	5.38.04.01	Экономика
	5.38.04.03	Управление персоналом
	5.38.04.04	Государственное и муниципальное управление
	5.40.04.01	Юриспруденция
	5.38.05.01	Экономическая безопасность
	5.40.05.01	Правовое обеспечение национальной безопасности
	5.37.05.02	Психология служебной деятельности

3.4.1. Трудовая функция

Наименование	Планирование деятельности подразделения (организации) по правовому сопровождению и (или) контролю соответствия организаций требованиям законодательства о противодействии коррупции	Код	D/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация анализа структуры и деятельности организации (структурных подразделений, обособленных структурных подразделений, филиалов), осуществляемых в ней (них) экономических процессов (бизнес-процессов) в части их соответствия законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции
	Разработка методик снижения рисков нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
	Организация обобщения результатов осуществления проверок и мониторинга соблюдения в организации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
	Организация разработки методик функционирования системы мер, направленных на обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, формирования антикоррупционной мотивации и нетерпимости к коррупционному поведению
	Составление документов и рекомендаций по результатам проведенных проверок и мониторинга соблюдения в организации законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и разработке соответствующих методик

Необходимые умения	<p>Анализировать структуру и деятельность организации (структурных подразделений, обособленных структурных подразделений, филиалов), осуществляемых в ней экономических процессов (бизнес-процессов) в части их соответствия законодательству о противодействии коррупции</p> <p>Проводить антикоррупционную экспертизу локальных нормативных актов и их проектов, иных организационно-распорядительных документов, принимаемых в организации</p> <p>Оценивать наличие коррупционных рисков при функционировании организации, осуществляемых в ней экономических процессов (бизнес-процессов)</p> <p>Организовывать и координировать работу подчиненных</p> <p>Вырабатывать систему мер, направленных на предупреждение и профилактику коррупционных правонарушений в организации</p>
Необходимые знания	<p>Гражданское и бюджетное законодательство Российской Федерации</p> <p>Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации</p> <p>Арбитражно-процессуальное законодательство Российской Федерации</p> <p>Законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции, предупреждении коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений</p> <p>Законодательство Российской Федерации в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд</p> <p>Нормативно-правовая база Российской Федерации по противодействию коррупции, в том числе в части установления запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, последовательности действий государственного органа при выявлении правонарушений коррупционного характера, правовых и морально-этических аспектов противодействия коррупции</p> <p>Международные конвенции в области противодействия коррупции</p> <p>Основные меры по предупреждению коррупции в организации</p> <p>Психологические индикаторы личности, предрасположенной к коррупции</p> <p>Управление персоналом</p> <p>Этика делового общения и правила ведения переговоров</p> <p>Требования охраны труда</p>
Другие характеристики	<p>Необходимые этические нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – соблюдать конфиденциальность информации; – соблюдать этику делового общения; – занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью; – не разглашать материалы рабочих исследований; – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; – не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; – не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

3.4.2. Трудовая функция

Наименование	Обеспечение выполнения мероприятий по правовому сопровождению и (или) контролю соответствия организаций требованиям законодательства о противодействии коррупции	Код	D/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ эффективности функционирования системы мер, направленных на соблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
	Контроль функционирования системы мер, направленных на соблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
	Мониторинг деятельности на предмет соответствия действующим нормам законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
	Экспертиза локальных нормативных актов и внешних документов на предмет их соответствия законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции
	Принятие организационных мер для функционирования системы внутреннего контроля соблюдения норм законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
	Системный предварительный контроль потенциально рискованных процессов, которые могут привести к несоблюдению норм, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции
	Организация внутренних операционных правил документооборота с учетом системы мер антикоррупционного контроля
	Совершенствование систем внутреннего контроля в областях деятельности с высокими коррупционными рисками
	Обеспечение соблюдения принципов законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции контрагентами при реализации договорных отношений
Необходимые умения	Анализировать эффективность функционирования системы мер, направленных на соблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
	Проводить экспертизу локальных нормативных актов и иных организационно-распорядительных документов организации
	Организовывать контроль потенциально рискованных процессов, которые могут привести к несоблюдению норм, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции
	Разрабатывать системы внутреннего контроля в областях деятельности с высокими коррупционными рисками
Необходимые знания	Гражданское и бюджетное законодательство Российской Федерации
	Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации

	<p>Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации</p> <p>Арбитражно-процессуальное законодательство Российской Федерации</p> <p>Законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции, предупреждении коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений</p> <p>Законодательство Российской Федерации в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд</p> <p>Нормативно-правовая база Российской Федерации по противодействию коррупции, в том числе в части установления запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, последовательности действий государственного органа при выявлении правонарушений коррупционного характера, правовых и морально-этических аспектов противодействия коррупции</p> <p>Международные конвенции в области противодействия коррупции</p> <p>Психологические индикаторы личности, предрасположенной к коррупции</p> <p>Управление персоналом</p> <p>Этика делового общения и правила ведения переговоров</p> <p>Требования охраны труда</p>
Другие характеристики	<p>Необходимые этические нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – соблюдать конфиденциальность информации; – соблюдать этику делового общения; – занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью; – не разглашать материалы рабочих исследований; – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; – не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; – не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация-разработчик

Торгово-промышленная палата Российской Федерации, город Москва
Председатель Катырин Сергей Николаевич

4.2. Наименования организаций-разработчиков

1	Фонд развития профессиональных квалификаций Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, город Москва
2	Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации, город Москва
3	ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», город Москва
4	Союз Арбитражных Управляющих «Возрождение», город Москва
5	Национальная ассоциация «Комплаенс», город Москва

¹ Общероссийский классификатор занятий.

² Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

³ Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

⁴ Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

⁵ Общероссийский классификатор специальностей по образованию.