

УТВЕРЖДЕНО  
Решением Совета по профессиональным  
квалификациям торговой, внешнеторговой и  
по отдельным видам предпринимательской и  
экономической деятельности  
от 25 октября 2017 года протокол № 4

## **ПРИМЕР ОЦЕНОЧНОГО СРЕДСТВА**

для оценки квалификации  
«Специалист по разработке и внедрению системы управления  
охраной труда (6 уровень квалификации)»

Москва  
2017 год

## СТРУКТУРА ПРИМЕРА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.	Наименование и уровень квалификации	3
2.	Номер квалификации	3
3.	Профессиональный стандарт или квалификационные требования, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	3
4.	Вид профессиональной деятельности	3
5.	Спецификация заданий для теоретического этапа профессионального экзамена	3
6.	Спецификация заданий для практического этапа профессионального экзамена	5
7.	Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий	5
8.	Кадровое обеспечение оценочных мероприятий	6
9.	Требования к безопасности к проведению оценочных мероприятий (при необходимости)	7
10.	Задания для теоретического этапа профессионального экзамена	7
11.	Критерии оценки (ключи к заданиям), правила обработки результатов теоретического этапа профессионального экзамена и принятия решения о допуске (отказе в допуске) к практическому этапу профессионального экзамена	14
12.	Задания для практического этапа профессионального экзамена	15
13.	Правила обработки результатов профессионального экзамена и принятия решения о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации	17
14.	Перечень нормативных правовых и иных документов, использованных при подготовке примера оценочных средств (при наличии)	17

1. Наименование квалификации  
«**Специалист по разработке и внедрению системы управления охраной труда**» (6 уровень квалификации)»
2. Номер квалификации **40.05400.01**
3. Профессиональный стандарт «**Специалист в области охраны труда**»  
Код профессионального стандарта **40.054**
4. Вид профессиональной деятельности: Деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда
5. Спецификация заданий для теоретического этапа профессионального экзамена

Знания, умения в соответствии с требованиями к квалификации, на соответствие которым проводится оценка квалификации	Критерии оценки квалификации	Тип и № задания
1	2	3
Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения	1 балл за правильное выполнение задания	1, 2 задание с выбором ответа
Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда	1 балл за правильное выполнение задания	3,4 задание с выбором ответа
Порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации	1 балл за правильное выполнение задания	5 задание с выбором ответа
Нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда	1 балл за правильное выполнение задания	6 задание с выбором ответа
Технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда,	1 балл за правильное выполнение задания	7,8,9 задание с выбором ответа

Знания, умения в соответствии с требованиями к квалификации, на соответствие которым проводится оценка квалификации	Критерии оценки квалификации	Тип и № задания
1	2	3
обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда		
Пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц	1 балл за правильное выполнение задания	10 задание с выбором ответа
Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда	1 балл за правильное выполнение задания	11 задание с выбором ответа
Методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников	1 балл за правильное выполнение задания	12,13,17,21 задание с выбором ответа
Источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации	1 балл за правильное выполнение задания	18, 22, 23 задание с выбором ответа
Виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления	1 балл за правильное выполнение задания	14,15,16 задание с выбором ответа
Классы и виды средств коллективной защиты, общие требования, установленные к средствам коллективной защиты, применения, принципы защиты и основные характеристики средств коллективной защиты	1 балл за правильное выполнение задания	19,20,24,25 Задание с выбором ответа

Общая информация по структуре заданий для теоретического этапа профессионального экзамена:

количество заданий с выбором ответа: **25**;

количество заданий с открытым ответом: **0**;

количество заданий на установление соответствия: **0**;

количество заданий на установление последовательности: **0**;

время выполнения заданий для теоретического этапа экзамена: **60 минут**.

6. Спецификация заданий для практического этапа профессионального экзамена

Трудовые функции, трудовые действия, умения в соответствии с требованиями к квалификации, на соответствие которым проводится оценка квалификации	Критерии оценки квалификации	Тип и № задания
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>А/04.6. Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда</b>		
Разработка плана финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Правильность расчета и соответствие полученной величины эталонному значению (да/нет)	Задание № 1 на выполнение трудовых действий в модельных условиях

7. Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий (теоретической и практической частей профессионального экзамена):

7.1. Помещение не менее **20** (двадцать) кв.м в административном здании, отвечающем требованиям пожарной безопасности и санитарным правилам и нормам (СанПиН), предъявляемым к административным или к учебным помещениям.

7.2. Комплект столов и стульев не менее чем на **5** (пять) человек.

7.3. Персональные компьютеры со встроенными или внешними видеокамерой и микрофоном, не менее чем **5** (пять) штук, с годом выпуска не позднее **5** (пяти) лет до даты проведения оценки квалификации.

7.4. Минимальные требования к персональным компьютерам:

- процессор «**Intel Pentium 4**» (или аналогичный) с тактовой частотой процессора не менее **1,8 ГГц**,

- размер оперативного запоминающего устройства (ОЗУ) – **2 Гб**.

7.5. Требования к программному обеспечению персональных компьютеров:

- «**Microsoft Windows 7**» и все последующие версии,

- интернет-браузер «**Internet Explorer 8.0**» и все последующие версии.

- 7.6. Выход в телекоммуникационную сеть «Интернет» со скоростью не менее чем **5** (пять) мегабит в секунду.
- 7.7. Не менее **2** (двух) видеокамер на одно помещение, для регистрации аудиозаписи и видеозаписи прохождения профессионального экзамена.
- 7.8. Требования к видеозаписи и к видеокамерам:
- видеокамеры должны регистрировать вход в помещение, всех соискателей, все персональные компьютеры со стороны клавиатуры, ответственное лицо за проведение профессионального экзамена,
  - видеокамеры должны иметь устройства для синхронной аудиозаписи,
  - видеозапись должна вестись в черно-белом изображении,
  - видеокамеры должны иметь разрешение видеозаписи высокой четкости с экранным разрешением не менее 1280x720 пикселей (**HD 720p**) и не более– 1280x960 пикселей (**HD 960p**),
  - сжатие видеозаписи для хранения и передачи файлов должно быть произведено по стандарту сжатия видеоизображения (кодек) **«H.264» (MPEG-4 Part 10/AVC)**.
- 7.9. Устройство для хранения указанной видеозаписи проведения профессионального экзамена и передачи видеозаписи в телекоммуникационную сеть «Интернет».
- 7.10. Тексты (**только в печатном варианте, в электронном варианте НЕ допускается**) Трудового кодекса Российской Федерации, утв. Федеральным законом от 30.12.2001 г. №197-ФЗ, Федерального закона №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. и соответствующих им подзаконных актов, калькулятор, расходные материалы (листы А4, ручка, карандаш), в количестве не менее, чем соответствующем количеству соискателей, одновременно пришедших на профессиональный экзамен.
8. Кадровое обеспечение оценочных мероприятий:
- 8.1. Обязательное наличие персонала на профессиональном экзамене:
- а) Ответственное лицо за проведение профессионального экзамена для проверки документов, удостоверяющих личность соискателей, для составления протокола профессионального экзамена, для соблюдения порядка и визуального контроля за соискателями во время сдачи профессионального экзамена.
  - б) Технический работник с соответствующей квалификацией для обеспечения бесперебойного выхода в телекоммуникационную сеть «Интернет», для бесперебойной работы персональных компьютеров и видео(аудио) записывающей аппаратуры, (может не присутствовать в помещении, где проводится профессиональный экзамен, но по первому требованию ответственного лица, обязан прибыть в течении **5** (пяти) минут для устранения возникших неполадок и неисправностей).

8.2. Требования к квалификации членов экспертной комиссии, подписывающих протокол по результатам проведения профессионального экзамена: квалификация Эксперта по оценке квалификации центра оценки квалификации Совета по профессиональным квалификациям (СПК) торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности, подтвержденная соответствующим порядком данного СПК.

8.3. Требования к опыту работы членов экспертной комиссии, подписывающих протокол по результатам проведения профессионального экзамена: не менее 3 (трех) лет в области охраны труда.

9. Требования безопасности к проведению оценочных мероприятий:  
Проведение обязательного инструктажа по правилам пожарной безопасности и поведению при пожаре.

10. Задания для теоретического этапа профессионального экзамена

1. **Выберите правильный ответ на вопрос:** Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 100)*

- 1) правилами внутреннего трудового распорядка организации
- 2) распоряжением руководителя подразделения
- 3) Приказами Минтруда России

2. **Выберите правильный ответ на вопрос:** Что является локальным нормативным актом в организации по организации работ по охране труда и управлению профессиональными рисками?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – ГОСТ 12.0.230-2007 «Система управления охраной труда. Общие требования», п. 4.5.1, г)*

- 1) положение по специальной оценке условий труда
- 2) положение по системе управления охраной труда
- 3) Трудовой кодекс РФ

3. **Выберите правильный ответ на вопрос:** Каким документом должно быть предусмотрено принятие локального нормативного акта?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 8)*

- 1) распоряжением работодателя
- 2) коллективным договором, соглашениями
- 3) правилами внутреннего трудового распорядка

**4. Выберите правильный ответ на вопрос:** На какой срок заключается коллективный договор?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 43)*

- 1) более 1-го года
- 2) не более 3-х лет
- 3) не более 5-ти лет

**5. Выберите правильный ответ на вопрос:** Кто обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников организации?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Трудовой кодекс Российской Федерации, ст.371)*

- 1) работодатель с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа
- 2) руководитель работ
- 3) служба охраны труда

**6. Выберите правильный ответ на вопрос:** Какая периодичность обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 212)*

- 1) не реже 1-го раза в год
- 2) не реже 1-го раза в 2 года
- 3) не реже 1-го раза в 3 года
- 4) обучение не проводится

**7. Выберите правильный ответ на вопрос:** Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Постановление № 1/29 от 13.01.2003 Минтруда России и Минобразования России "Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций", п.2.1.3, п.2.1.4)*

- 1) непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, проводит инструктаж работникам до начала их самостоятельной работы
- 2) специалист по охране труда проводит инструктаж до начала производственной деятельности работника
- 3) лицо, назначенное распоряжением работодателя, проводит инструктаж в течение месяца после приема работника в организацию



**8. Выберите правильный ответ на вопрос:** Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 225)*

- 1) служба охраны труда
- 2) работодатель
- 3) отдел по работе с персоналом

**9. Продолжите фразу:** «Конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников отдельных отраслей и организаций регулируется \_\_\_\_\_»

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Постановление № 1/29 от 13.01.2003 Минтруда России и Минобразования России "Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций", п.1.4)*

- 1) порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций
- 2) ГОСТ 12.0.004-2015
- 3) соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда

**10. Выберите правильный ответ на вопрос:** При какой численности работников в организациях, осуществляющих производственную деятельность, создается уголок охраны труда?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Постановление Минтруда России от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда», п.5)*

- 1) менее 100 человек
- 2) менее 150 человек
- 3) более 100 человек

**11. Продолжите фразу:** «Срок предоставления формы федерального статистического наблюдения №1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда \_\_\_\_\_»

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Приказ Росстата № 566 от 01.08.2017 "Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников", приложение № 1)*

- 1) ... не позднее 15 января после отчетного периода
- 2) ... не позднее 20 января после отчетного периода
- 3) ... не позднее 31 января после отчетного периода
- 4) ... не позднее 1 февраля после отчетного периода

**12. Выберите правильный ответ на вопрос:** Какой ГОСТ регламентирует проведение и оценку профессиональных рисков при внедрении систему управления охраной труда?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – ГОСТ Р 12.0.010-2009 "Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков")*

- 1) ГОСТ Р 12.0.010-2009
- 2) ГОСТ 12.0.003-74
- 3) ГОСТ 12.0.230-2007

**13. Выберите правильный ответ на вопрос:** Какова максимально допустимая продолжительность рабочего времени в смену при 36-часовой рабочей неделе для работников, занятых во вредных условиях труда и возможно ли ее увеличение?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Трудовой кодекс Российской Федерации ст. 94)*

- 1) Продолжительность 6 часов. Увеличение возможно, но не более, чем до 8 часов
- 2) Продолжительность 8 часов, можно увеличить до 12 часов
- 3) Продолжительность 8 часов. Увеличение не допускается

**14. Продолжите фразу:** "Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном \_\_\_\_\_"

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 219)*

- 1) Трудовым кодексом Российской Федерации
- 2) Постановлением Правительства Российской Федерации;
- 3) Коллективным договором, локальным нормативным актом по согласованию с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда

**15. Выберите все правильные ответы на вопрос:** Какие предусмотрены гарантии и компенсации по Трудовому кодексу Российской Федерации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 94, ст. 117)*

- 1) Сокращенная продолжительность рабочего времени
- 2) Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
- 3) Оплата труда работников в повышенном размере
- 4) Льготное пенсионное обеспечение
- 5) Бесплатная выдача лечебно-профилактического питания
- 6) Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов

**16. Выберите правильный ответ на вопрос:** Какая минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени или опасным условиям труда?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 117)*

- 1) 5 календарных дней
- 2) 7 рабочих дней
- 3) 7 календарных дней

**17. Выберите правильный ответ на вопрос:** Кто принимает решение о возможности использования результатов исследований и измерений вредных и опасных производственных факторов проведённых аккредитованной в национальной системе аккредитации испытательной лабораторией при осуществлении производственного контроля на рабочих местах?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 "О специальной оценке условий труда", ст.12, п.7)*

- 1) эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- 2) комиссия организации по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- 3) комиссия организации по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

**18. Продолжите фразу:** "При одновременном или последовательном пребывании работника в течение рабочей смены в условиях воздействия нескольких электромагнитных полей и излучений, для которых установлены

разные ПДУ, класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливается по показателю фактора (характеристика фактора) \_\_\_\_\_ "

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Приказ Минтруда России № 33н от 24.01.2014, п. 62)*

- 1) Наиболее длительно воздействующего на работника
- 2) Для которого определена наиболее высокая степень вредности
- 3) Наиболее опасного для здоровья работника

**19. Выберите правильный ответ на вопрос:** Какой документ подтверждает соответствие средств индивидуальной защиты требованиям технического регламента?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – ГОСТ Р 56014-2014 "Оценка соответствия. Порядок обязательного подтверждения соответствия продукции требованиям технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты", п.4.3)*

- 1) санитарно-эпидемиологическое заключение на СИЗ, выданное Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
- 2) эксплуатационная документация, гарантия производителя и соответствующая маркировка СИЗ;
- 3) сертификат соответствия, выданный аккредитованным органом по сертификации, включенным в Единый реестр органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров) Таможенного союза

**20. Выберите все правильные ответы на вопрос:** В каких формах осуществляется подтверждение соответствия средств индивидуальной защиты требованиям Технического регламента Таможенного союза ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты"?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Технический Регламент Таможенного Союза № 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты", п.5.4)*

- 1) Декларирование соответствия;
- 2) Испытание образцов средств индивидуальной защиты;
- 3) Подтверждение производителем соответствия согласно формам ТР ТС 019/2011;
- 4) Сертификация.

**21. Выберите правильный ответ на вопрос:** Кем формируется комиссия по проведению специальной оценки условий труда?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 "О специальной оценке условий труда", ст. 9, п. 1)*

- 1) работодателем;
- 2) совместно работодателем и организацией или организациями, привлекаемыми работодателем в установленном порядке для проведения специальной оценки условий труда;
- 3) организацией или организациями, привлекаемыми работодателем в установленном порядке для проведения специальной оценки условий труда;
- 4) совместно работодателем и органом первичной профсоюзной организации;
- 5) территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости.

**22. Выберите правильный ответ на вопрос:** О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 214)*

- 1) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- 2) о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;
- 3) об ухудшении состояния своего здоровья;
- 4) обо всем вышеперечисленном.

**23. Выберите все правильные ответы на вопрос:** Когда работодатель обязан отстранить от работы работника?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 76)*

- 1) работник не прошел обучение и проверку знаний по охране труда;
- 2) нарушение работником требований охраны труда, если нарушение создавало угрозу наступления тяжелых последствий;
- 3) однократное грубое нарушение трудовых обязанностей;
- 4) во всех перечисленных случаях.

**24. Выберите правильный ответ на вопрос:** Всегда ли следует работнику использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ), выданные ему в соответствии с инструкцией по охране труда для выполнения работ?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 220)*

- 1) работник обязан выполнять требования охраны труда, установленные инструкциями по охране труда и правильно применять СИЗ;
- 2) работник вправе отказаться от применения СИЗ, которые снижают производительность труда;
- 3) работник имеет право отказаться от применения СИЗ, о чем он должен в письменной форме сообщить руководителю работ.

**25. Выберите правильный ответ на вопрос:** Какие категории пользователей персональными электронно-вычислительными машинами (ПЭВМ) проходят обязательные при приеме на работу и периодические медицинские осмотры?

*(Регулирующий нормативный правовой акт – Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 213)*

- 1) все категории пользователей;
- 2) работающие с ПЭВМ, в т.ч. компьютером, более 50% рабочего времени – профессионально связанные с эксплуатацией ПЭВМ;
- 3) операторы, программисты, инженеры и техники ПЭВМ.

11. Критерии оценки, правила обработки результатов теоретического этапа экзамена и принятия решения о допуске (отказе в допуске) к практическому этапу профессионального экзамена:

№№ задания	Правильные варианты ответа, модельные ответы и (или) критерии оценки	Вес задания или баллы, начисляемые за верный ответ
1		1 балл
2		1 балл
3		1 балл
4		1 балл
5		1 балл
6		1 балл
7		1 балл
8		1 балл
9		1 балл
10		1 балл
11		1 балл
12		1 балл
13		1 балл
14		1 балл
15		1 балл
16		1 балл
17		1 балл
18		1 балл
19		1 балл
20		1 балл
21		1 балл
22		1 балл
23		1 балл
24		1 балл
25		1 балл

Максимальное количество набранных баллов – **25 (100%)**. Решение о допуске к практическому этапу профессионального экзамена принимается при правильном ответе не менее чем на **15** заданий (**60%** от максимальной возможной суммы баллов).

12. Задания для практического этапа профессионального экзамена:

**ЗАДАНИЕ № 1**  
**НА ВЫПОЛНЕНИЕ ТРУДОВЫХ ДЕЙСТВИЙ В МОДЕЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ**

**Трудовая функция.** А/04.6 Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда

**Трудовое действие.** Разработка плана финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда

**Задание.** Рассчитать объем минимального финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) при следующих условиях:

(Полученную сумму написать только цифрами в рублях без буквенных обозначений)

**Исходные данные:**

1. До специалиста по охране труда доведена сумма затрат на производство продукции (работ, услуг) в сумме 25 млн. руб.
2. До специалиста по охране труда доведена сумма выручки предприятия от реализации продукции (работ, услуг) в сумме 50 млн. руб.
3. Регулирующий нормативный правовой акт – Трудовой кодекс Российской Федерации

**Условия выполнения задания.**

1. Место (время) выполнения задания: на месте (Центр оценки квалификаций или экзаменационный центр Центра оценки квалификации)
2. Максимальное время выполнения задания: 5 минут.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации и соответствующие ему подзаконные акты (только в печатном варианте), калькулятор, расходные материалы (листы А4, ручка, карандаш)

**Критерии оценки**

В результате расчета минимальный объёма финансирования, направляемый работодателем на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, составил:

.....

**принимается только один вариант ответа, критерий:**

**правильно – 1 балл;**

**неправильно – 0 баллов**

13. Правила обработки результатов профессионального экзамена принятия решения о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации:

Максимальное количество набранных баллов за правильное выполнение одного задания практического этапа профессионального экзамена – 1 (100%).

Положительное решение о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации «Специалист по разработке и внедрению системы управления охраной труда» (6 уровень квалификации) принимается при правильном выполнении одного задания практического этапа профессионального экзамена и наборе максимального количества баллов – 1 (100%).

14. Перечень нормативных правовых и иных документов, использованных при подготовке комплекта оценочных средств:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ;
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. №1160 «Об утверждении положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;
- Постановление Минтруда Российской Федерации от 17 января 2001 г. №7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда»;
- Постановление от 13 января 2003 г. №1/29 Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;
- Приказ Федеральной службы государственной статистики (Росстата) от 2 августа 2016 г. №379 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, деятельностью в сфере образования»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009г. №290н «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;
- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.1.007-76 ССБТ Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности (утв. постановлением Госстандарта СССР от 10.03.1976 №579);



- СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах».